

УТВЕРЖДАЮ
Индивидуальный предприниматель
О.В. Мустафина
Приказ от 30.08.2024 №57

ПЛАН
мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных
правонарушений на 2024-2025 учебный год
индивидуального предпринимателя
Олеси Вадимовны Мустафиной

п/п	Наименование мероприятия	Цель, ожидаемый результат
I.	Меры по нормативно-правовому обеспечению антикоррупционной деятельности	
1.1.	Деятельность в соответствии с антикоррупционными стандартами, с соблюдением требований, установленных Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Исполнение антикоррупционных стандартов Будет обеспечено информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
1.1.1.	Исполнение локальных нормативных актов	
1.1.2.	Определить: - конкретный перечень должностных обязанностей лиц, ответственных за профилактику коррупции; - лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.	
1.1.3.	Посещение работниками организации мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	
1.1.4.	Внесение изменений и дополнений в организационно - распорядительную документацию по результатам проведенных проверок, правовая экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность	
II.	Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов главы администрации города и их проектов	
2.1.	Анализ и обобщение результатов проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Улучшение качества подготовки нормативных правовых актов, совершенствование организации и работы по проведению антикоррупционной экспертизы
2.2.	Мониторинг правоприменения нормативных	Совершенствование

	правовых актов (приказов), носящих нормативно-правовой характер	правовой системы
III.	Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)	
3.1.	Совершенствование контрольной деятельности	
3.1.1.	Исполнение и контроль за исполнением плана мероприятий по противодействию коррупции. Проведение мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений.
3.1.2.	Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение	Будут проведены проверки контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни. Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений.
3.2.	Взаимодействие в сфере противодействия коррупции	
3.2.1.	Анализ жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.2.2.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, интервью, анкетирования	Будет проведена оценка удовлетворенности качеством услуг, определение приоритетов для их оптимизации
IV.	Меры по информационному обеспечению деятельности учреждения по противодействию коррупции	
4.1.	Размещение на официальном сайте в сети Интернет информации о мероприятиях проводимых в учреждении; пополнение материалом Раздела «Противодействие коррупции»	Информирование о проводимых мероприятиях, открытость деятельности
4.2.	Опубликование на официальном сайте сведений о нарушениях, выявленных в результате проверок органами внутреннего финансового контроля, принимаемых мерах по их устранению	
4.3.	Использование телефона в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема	
V.	Меры по кадровому обеспечению	
5.1.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	Соблюдение требований законодательства о муниципальной службе Российской Федерации
5.2.	Проведение проверок и применение соответствующих мер и ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Соблюдение требований законодательства о муниципальной службе Российской Федерации
5.3.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, и принятие предусмотренных	Соблюдение требований законодательства о

	законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	муниципальной службе Российской Федерации
5.4.	Осуществление при приеме на работу ознакомления под роспись с положениями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Информированность сотрудников, открытость деятельности учреждения
VI.	Меры по образовательному обеспечению	
6.1.	Организация и проведение занятий, бесед с сотрудниками, доведение до них методических рекомендаций по вопросам: - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков; - соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Формирование у должностных лиц неприятия коррупционного поведения